

PROVA PRÁTICO-PROFISSIONAL

CADERNO – TRABALHO

PONTO SORTEADO

PARA USO DA OAB

PROVA PRÁTICO-PROFISSIONAL

INSTRUÇÕES

1. VERIFIQUE SE O SEU NOME, RG E N.º DE INSCRIÇÃO ESTÃO CORRETOS E ASSINE, NA CAPA, NO LOCAL RESERVADO.
 2. ESCREVA O NÚMERO DO PONTO SORTEADO NO ESPAÇO RESERVADO.
 3. **NÃO SERÁ CONSIDERADA A PEÇA ELABORADA EM DISCORDÂNCIA DO PONTO SORTEADO.**
 4. A PROVA PRÁTICO-PROFISSIONAL ABRANGE DUAS PARTES:
 - a) REDAÇÃO DE PEÇA PROFISSIONAL, PRIVATIVA DO ADVOGADO, NA ÁREA DE OPÇÃO DO CANDIDATO, A SABER: CIVIL, PENAL, TRABALHO OU TRIBUTÁRIO;
 - b) RESPOSTAS A 5 QUESTÕES PRÁTICAS, SOB A FORMA DE SITUAÇÕES-PROBLEMA.
 5. A PROVA DEVE SER FEITA COM CANETA DE TINTA AZUL OU PRETA. **Os RASCUNHOS NÃO SERÃO CONSIDERADOS.**
 6. **NÃO ASSINE SUA PROVA, POIS ISSO A IDENTIFICARÁ E, CONSEQUENTEMENTE, A ANULARÁ.**
 7. SERÃO PERMITIDAS CONSULTAS A LEGISLAÇÃO, LIVROS DE DOCTRINA E REPERTÓRIOS DE JURISPRUDÊNCIA. É VEDADA A UTILIZAÇÃO DE SINOPSES E ROTEIROS DE PEÇAS JURÍDICAS, DICIONÁRIOS JURÍDICOS E OBRAS QUE CONTENHAM FORMULÁRIOS E ROTEIROS DE PEÇAS JURÍDICAS, QUESTÕES SOB A FORMA DE PERGUNTAS E RESPOSTAS, MODELOS E ANOTAÇÕES PESSOAIS, INCLUSIVE APOSTILAS, MESMO AS EDITADAS SOB A FORMA DE LIVRO, BEM COMO TODA E QUALQUER PUBLICAÇÃO EDITADA OU PATROCINADA POR CURSOS ESPECIALIZADOS NO PREPARO PARA CONCURSO DE EXAME DE ORDEM.
 8. SERÁ CONSIDERADO APROVADO O CANDIDATO QUE OBTIVER NOTA IGUAL OU SUPERIOR A 6.
 9. DURAÇÃO DA PROVA: 5 HORAS.
 10. **NÃO SERÁ PERMITIDO SAIR DO LOCAL DO EXAME ANTES DE TRANSCORRIDAS 2 HORAS E 30 MINUTOS DO SEU INÍCIO.**
- Obs.: A) **NÃO SERÃO FORNECIDAS FOLHAS COMPLEMENTARES.**
B) **NÃO SERÃO AVALIADAS AS RESPOSTAS DAS QUESTÕES OU A REDAÇÃO DA PEÇA PROFISSIONAL ELABORADAS FORA DO LOCAL DESTINADO.**

Assinatura do candidato

COMENTÁRIOS

Adequação da Peça ao problema apresentado:

Raciocínio jurídico:

Fundamentação e sua consistência:

Capacidade de interpretação e exposição:

Correção gramatical:

Técnica profissional:

NOTAS

PEÇA	<input type="text"/>
QUESTÃO 1	<input type="text"/>
QUESTÃO 2	<input type="text"/>
QUESTÃO 3	<input type="text"/>
QUESTÃO 4	<input type="text"/>
QUESTÃO 5	<input type="text"/>
NOTA (TOTAL)	<input type="text"/>

PARA USO DA OAB

	Nota	Extenso	Rubrica
3.º Examinador	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Código:

PONTO 1

Determinada empresa contratou “A”, Engenheiro Mecânico, para ocupar as funções de encarregado de produção, função na qual trabalhou durante 05 (cinco) anos. Na seqüência, foi promovido a Diretor Técnico, função na qual se ativou por mais 06 anos, cumprindo regularmente horário de trabalho e sujeito à mesma subordinação jurídica. Despedido sem justa causa, a empregadora considerou, para fins de contagem de tempo de serviço, apenas o primeiro período de cinco anos, sob a alegação de que no período subsequente o contrato de trabalho estivera suspenso em razão do exercício de cargo de confiança.

QUESTÃO: Na condição de patrono de “A”, promover a medida legal cabível contra a referida empresa, aqui nominada “B”, para postular a soma de períodos e os direitos trabalhistas daí derivados, apresentando os devidos fundamentos legais e jurisprudenciais atinentes ao tema.

PONTO 2

Alegando dificuldades setoriais de mercado, determinada empresa afixou comunicado no quadro de avisos, no qual informou a redução dos salários de todos os empregados em 20% (vinte por cento), situação que perdurou por 02 (dois) anos. Após tal período, demitiu número representativo de empregados, promovendo o pagamento das verbas rescisórias, tendo como base o salário já reduzido. Sentindo-se prejudicado, um ex-empregado promoveu reclamação perante a Justiça do Trabalho, postulando as diferenças salariais de todo o período da redução, bem como a recomposição salarial para que as diferenças das verbas rescisórias fossem pagas pelo maior salário. A ação foi julgada improcedente em primeiro grau, sob o fundamento de que, de fato, a crise que abalara aquele setor era pública e notória, o que legitimara a ação empresarial já narrada.

QUESTÃO: Como Advogado do ex-empregado, propor a medida processual cabível com a finalidade de reverter a decisão, apresentando em suas razões os fundamentos legais e doutrinários pertinentes ao tema.

PONTO 3

Após 05 (cinco) anos de trabalho, o empregado João da Silva foi despedido sem justa causa. Na data designada, compareceu perante o Sindicato de Classe e recebeu as verbas ofertadas pela empregadora, a saber: saldo de salário, aviso prévio indenizado, férias proporcionais, 13.º salário proporcional e multa do F.G.T.S. Um mês após, ajuizou reclamação trabalhista postulando adicional de periculosidade, alegando ter laborado de forma permanente em contato com inflamáveis, bem como horas extras com o adicional legal por todo o período, além dos reflexos de ambos os pedidos nas demais verbas. Acolhendo a defesa da Reclamada (Empresa “X” Ltda.), o juízo de primeiro grau julgou, sem qualquer dilação probatória, improcedente a reclamação, sob o fundamento de inexistência de ressalva expressa quanto a supostos direitos de adicional de periculosidade e de horas extras.

QUESTÃO: Como Advogado do reclamante, promover a medida processual adequada visando à reversão do que foi decidido em primeiro grau, apresentando em suas razões os fundamentos legais e jurisprudenciais cabíveis.

QUESTÕES PRÁTICAS

1. Tendo sido julgada parcialmente procedente reclamatória trabalhista, no prazo concedido para apresentar suas contra-razões ao Recurso Ordinário da empresa, o reclamante apresentou Recurso Adesivo. O Juízo rejeitou, de plano, o referido recurso adesivo, sob o fundamento de expressa vedação constante do Enunciado 175-TST. Está correta tal deliberação? Discorra e fundamente.

RASCUNHO DA RESPOSTA

TEXTO DEFINITIVO DA RESPOSTA

NÃO ASSINE ESTA FOLHA

QUESTÕES PRÁTICAS

2. Em inquérito para apuração de falta grave, após a oitiva de três testemunhas do Reqte. e de três apresentadas pelo Reqdo., o Juízo determinou o encerramento da instrução. O patrono do Reqdo. insistiu em ouvir sua quarta testemunha, alegando ser decisiva para a prova de suas alegações e, ante o indeferimento, lavrou protesto em ata, fundamentado em cerceamento de defesa. Tal procedimento encontra amparo legal? Esclareça e fundamente.

RASCUNHO DA RESPOSTA

TEXTO DEFINITIVO DA RESPOSTA

NÃO ASSINE ESTA FOLHA

QUESTÕES PRÁTICAS

4. Mulher trabalhadora adotou legalmente criança com dois anos de idade e pleiteou da empresa empregadora licença-maternidade de 60 (sessenta dias). O empregador negou o pedido, alegando que tal direito é restrito à mãe gestante, conforme art. 7.º, XVIII, da Constituição Federal. O pedido da trabalhadora encontra amparo? Discorra e fundamente.

RASCUNHO DA RESPOSTA

TEXTO DEFINITIVO DA RESPOSTA

NÃO ASSINE ESTA FOLHA

QUESTÕES PRÁTICAS

5. Menor trabalhador, com 16 (dezesesseis) anos de idade, ativou-se legalmente por dezoito meses em funções e condições compatíveis, sendo então despedido. Por ocasião do pagamento das verbas decorrentes da rescisão contratual, os responsáveis legais exigiram da empresa o pagamento dos salários de todo o período, sob a alegação de que o menor não tinha poderes para firmar recibo de seus salários. É procedente a pretensão? Discorra e fundamente.

RASCUNHO DA RESPOSTA

TEXTO DEFINITIVO DA RESPOSTA

NÃO ASSINE ESTA FOLHA

PROVA PRÁTICO-PROFISSIONAL

2.º EXAMINADOR

COMENTÁRIOS

Adequação da Peça ao problema apresentado:

Raciocínio jurídico:

Fundamentação e sua consistência:

Capacidade de interpretação e exposição:

Correção gramatical:

Técnica profissional:

NOTAS

PEÇA	<input type="text"/>
QUESTÃO 1	<input type="text"/>
QUESTÃO 2	<input type="text"/>
QUESTÃO 3	<input type="text"/>
QUESTÃO 4	<input type="text"/>
QUESTÃO 5	<input type="text"/>
NOTA (TOTAL)	<input type="text"/>

PARA USO DA OAB

	Nota	Extenso	Rubrica
2.º Examinador	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Código:	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

PROVA PRÁTICO-PROFISSIONAL

1.º EXAMINADOR

COMENTÁRIOS

Adequação da Peça ao problema apresentado:

Raciocínio jurídico:

Fundamentação e sua consistência:

Capacidade de interpretação e exposição:

Correção gramatical:

Técnica profissional:

NOTAS

PEÇA	<input type="text"/>
QUESTÃO 1	<input type="text"/>
QUESTÃO 2	<input type="text"/>
QUESTÃO 3	<input type="text"/>
QUESTÃO 4	<input type="text"/>
QUESTÃO 5	<input type="text"/>
NOTA (TOTAL)	<input type="text"/>

PARA USO DA OAB

	Nota	Extenso	Rubrica
1.º Examinador	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Código:	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

